

DREAMTEAM

1) Ouders 'klussen' in de vrije basisschool Sint-Catharinacollege Moerbeke

Ouderwerking: een dreamteam en losse vrijwilligers
VBS St-Catharinacollege Moerbeke



2) Korte beschrijving van het voorbeeld

In plaats van veel inspanningen te steken in de werving van 'vaste' oudercomitéleden, werken we steeds meer met losse medewerkers. De mensen engageren zich tegenwoordig niet graag meer in een oudercomité, want dat creëert verplichtingen ... Daarom werken we met een klein kern-oudercomité (een tiental personen). Maar bij elke activiteit waar helpende handen nodig zijn (spaghettiveekend, eetfestijn, schoolfeest, klusjesdagen, ...) sturen we een uitnodiging naar een zestigtal ouders, die zich

opgegeven hebben als vrijwilliger om af en toe een handje te komen helpen. Op die manier hebben we altijd mankracht genoeg en heb we eigenlijk een virtueel oudercomité van toch wel gemiddeld 20 à 25 man. Bovendien laat een kleine kerngroep toe om gemakkelijker consensus te bereiken en sneller beslissingen te nemen.

We hebben op dit moment een aantal mensen in het oudercomité die nogal handig zijn in nogal wat verschillende domeinen en die bovendien bijzonder gemotiveerd werken. We zijn niet alleen een oudercomité, maar we vormen ook een hechte vriendenkring, en dat helpt! Dit alles laat ons toe om met vereende krachten projecten te realiseren tegen aanvaardbare kost. Zoals een volledig nieuwe tuin voor de kleuterschool met daarin een grote gemetste paddenstoel of een levensgroot professioneel ontwikkeld logo voor onze basisschool, ... De capaciteiten die we zelf niet in huis hebben bij onze oudervereniging, zoeken we bij de ouders van de leerlingen. Deze mensen engageren zich dan tijdelijk in één van onze projecten, en dat werkt zeer goed.

We proberen creatief te zijn in onze activiteiten, waarbij we ook vaak de kinderen betrekken en de ouders jaarlijks toch minimaal drie à vier keer naar de school proberen te 'lokken'. Bijv. de kinderen maken knutselwerkjes en bieden ze te koop aan tijdens een markt (onze lentesnuffel) die altijd plaatsvindt op de laatste vrijdag voor de paasvakantie. Tegelijkertijd maakt het oudercomité dan ook nog wafels, advocaat, koekjes, ... die we te koop aanbieden, samen met appels en plantjes. We combineren dus knutselen van de kinderen met een familiale activiteit, die nadien voor het oudercomité toch nog geld in het laatje brengt om weer te kunnen investeren in onze kinderen.

We proberen

- zowel de participatie (ouders aanspreken),
- als de dynamiek (ambitieuze projecten met visibiliteit),
- identiteit en uitstraling (ons logo + eraan gekoppeld nieuwe polo's voor de medewerkers)
- en Public Relations (uitbouwen van een website) te combineren.

3) Context van de school en actoren

We integreren ons vrij diepgaand in de school, en de school integreert zich diep in ons oudercomité. Zo nemen wij enerzijds bepaalde kosten van lichte infrastructuurwerken op ons, zodat de school haar budgetten maximaal kan inzetten voor een verbetering van de kwaliteit van de lessen en van het leven van onze kinderen op school. Als oudercomité leveren wij jaarlijks ook inspanningen om materiaal aan te kopen ter ondersteuning van de lessen (educatieve pakketten, sportmateriaal, ...) en dit meestal op aangeven van directie of leerkrachten.

4) Waarom vindt de VCOV dit goed?

- Pragmatische manier van werken die succesvol is
- Niet iedereen wil zich langdurig engageren, maar iedereen wordt toch betrokken
- Benutten van alle talenten van ouder
- Losse vrijwilligers leren ongedwongen het oudercomité kennen. Een opstap naar verder engagement?

5) Gouden tips

- De boog kan niet altijd gespannen staan: één keer per jaar organiseren we een feestje. Daar willen we ons in de eerste plaats amuseren. We nodigen dan ook de leerkrachten en hun

partners uit, alsook onze losse medewerkers die regelmatig een handje komen toesteken. Jaarlijks is dit toch een groep van een 60 à 80 personen! Dat is het ideale moment om mensen ook eens in de bloemetjes te zetten maar ook een moment van verbroedering en creatie van een echte “teamspirit”, waarvan we sowieso nadien toch weer de vruchten plukken.

- Een goede administratie is essentieel: maak in outlook ‘standaard distributielijsten’ aan van de leden van het oudercomité, de losse medewerkers, de leerkrachten, schooldirectie en ondersteunend personeel, ...

6) Contactgegevens voor meer info

VBS St-Catharinacollege
Collegestraat 11
9500 Geraardsbergen