

VCOV KNELPUNTENTEST

Met de knelpuntentest neem je samen met alle leden de ouderwerking onder de loep. Op basis van de resultaten kan je een actieplan bedenken om je vrijwilligerswerking te optimaliseren.

Hoe doe je de knelpuntentest?

- Alle leden van de ouderwerking vullen onderstaande test in (5 min).
- Je telt de '●' - scores samen en deelt dit door het aantal leden.
- Je telt de '▲' - scores samen en deelt dit door het aantal leden.
- Je kijkt naar de verklaring achter je score en volgt het advies verder op.

Je vrijwilligerswerking voor de spiegel...

AANTREKKEN

1. **Een ouder die geen grote taak wil opnemen:**
 - ▲ kan goed functioneren in onze ouderwerking
 - is in onze ouderwerking niet echt welkom
2. **Bij het verdelen van de taken gaan we als volgt te werk:**
 - we delen mee welke taken er zijn en na overleg kiest iedereen wat hij of zij wil opnemen, rekening houdend met zijn kwaliteiten en mogelijkheden
 - ▲ de voorzitter bepaalt grotendeels wie wat doet
3. **Als een vrijwilliger over te weinig vaardigheden beschikt om zijn taak naar behoren uit te voeren:**
 - ▲ zoeken we naar mogelijkheden om die vaardigheden bij te schaven
 - suggereren we dat hij beter elders aan de slag gaat
4. **In onze ouderwerking zijn er:**
 - ▲ werkgroepen die rond een bepaald thema werken
 - geen werkgroepen die rond een bepaald thema werken
5. **Voor hetzelfde evenement:**
 - wisselen we af met de taakverdeling
 - ▲ vragen we meestal dezelfde mensen voor bepaalde taken

TUSSENSCORE 'AANTREKKEN':

AANTAL ●

AANTAL ▲

VCOV KNELPUNTENTEST

WERVEN

6. **Om nieuwe ouders in de ouderwerking te krijgen:**
 ▲ denken we wel eens na over wervingscampagnes, maar ondernemen we zelden actie
 ● spreken we regelmatig nieuwe ouders aan
7. **Wij werken in onze ouderwerking ook met losse medewerkers, ouders die niet naar de vergaderingen komen, maar toch af en toe helpen:**
 ● ja
 ▲ neen
8. **Binnen onze ouderwerking:**
 ● worden de nieuwe ouders hartelijk onthaald en krijgen ze voldoende info
 ▲ is er niet veel oog voor de opvang van nieuwe ouders
9. **Voor het programma dat we organiseren:**
 ● is onze ouderwerking voldoende sterk
 ▲ zijn er te weinig leden in onze ouderwerking

TUSSENSCORE 'WERVEN':

AANTAL ●		AANTAL ▲	
----------	--	----------	--

MOTIVEREN

10. **Om ervoor te zorgen dat de sfeer binnen de ouderwerking goed blijft:**
 ● organiseren we een activiteit speciaal voor de leden
 ▲ doen we niets speciaals, daar moeten de leden zelf voor zorgen
11. **De vergaderingen van de ouderwerking:**
 ● hebben een goede opkomst, de meerderheid van de leden is meestal aanwezig
 ▲ hebben een geringe opkomst
12. **De beste manier om vrijwilligers te waarderen is volgens ons:**
 ● om hen even aan te spreken en hen te prijzen voor hun prestaties
 ▲ om hen niet te veel in de verf te zetten, de meeste vrijwilligers vragen geen expliciete waardering
13. **Wij evalueren in onze ouderwerking:**
 ▲ elke activiteit en op regelmatige tijdstippen nemen we de totale werking eens onder de loep
 ● zelden of nooit
14. **Onze ouderwerking werkt met draaiboeken of takenlijsten, zodat iedereen weet wat hij juist moet doen:**
 ● ja
 ▲ neen

TUSSENSCORE 'MOTIVEREN':

AANTAL ●		AANTAL ▲	
----------	--	----------	--

Conclusie

Als je gemiddeld meer dan 10'●'- scores per deelnemer hebt, ben je toch wel even het noorden kwijt en wordt het tijd dat jullie de VCOV contacteren.

Als je gemiddeld meer dan 10'▲'- scores per deelnemer hebt, zijn jullie goed bezig. Proficiat!

Ligt de score ergens tussenin, dan kan je via een gericht actieplan de werking optimaliseren.

TOTAAL

AANTAL ●		AANTAL ▲	
----------	--	----------	--